О состоянии производственного травматизма в организациях города Москвы в 2025 году. Индикаторы риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Информация Центральной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда

1. О состоянии производственного травматизма в организациях города Москвы в 2025 году

По информации ЦМТ ГИТ в городе Москве в 2025 году в организациях города Москвы произошло снижение **производственного травматизма на 21.2** % по сравнению с прошлым годом:

Тип несчастного случая	2024	2025	Динамика
Тяжелый	**486**	**395**	**- 18,8 %**
Со смертельным исходом	**147**	**107**	**- 27,3 %**
Групповой	**49**	**36**	**- 26,6 %**
в которых погибло	**47**	**22**	
Итого:	**682**	**538**	**- 21,2%**

Сравнительный анализ поступивших извещений в ЦМТ ГИТ в городе Москве о несчастных случаях произошедших в городе Москвы за период с 2021 по 2025 год (в том числе НС произошедших на территории города, но в организациях из других регионов):

Тип несчастного случая	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Групповых	10	25	24	25	16
Тяжелых	302	305	372	263	277
Смертельных, в том числе общее заболевание	349	308	338	316	289
Итого НС	**661**	**638**	**734**	**604**	**582**

Из 538 несчастных случаев организациях города Москвы, связанных с производством в 2025 году и поставленных на учет в городе Москве, 365 случаев произошли в организациях города Москвы, но осуществляющих свою деятельность в других регионах Российской Федерации, что составляет 20,2% от всех поставленных на учет (в 2024 году из 682 случаев - 457, около 33%).

Тип несчастного случая	2024		2025	
	Регион	**Москва**	**Регион**	**Москва**
Тяжелый	318	168	254	141
Со смертельным исходом	99	48	81	26
Групповой	40	9	30	6
В которых погибло	**40**	**7**	**22**	**0**
Итого НС:	**682**		**538**	

Анализ нарушений требований охраны труда, допускаемых работодателями, выявленных в ходе расследования несчастных случаев за 2025 год, показывает, что основными нарушениями являются:

Ст. 5.27.1 КоАП РФ	**за 12 месяцев 2025**				**АППГ 2024**			
	ЮЛ	ДЛ	ИП	Общее кол-во	ЮЛ	ДЛ	ИП	Общее кол-во
ч. 1 - Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2–4 статьи и частью 3 статьи 11.23 КоАП РФ)	**440**	**526**	**6**	**972**	**316**	**371**	**8**	**695**
ч. 2 - Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение	**49**	**100**	**1**	**150**	**80**	**99**	**3**	**182**
ч. 3 - Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и	**235**	**302**	**2**	**539**	**195**	**221**	**7**	**423**

периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний								
ч. 4 - Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	**98**	**168**	**0**	**266**	**91**	**118**	**1**	**210**
ИТОГО	**713**	**1096**	**9**	**1927**	**682**	**809**	**19**	**1510**

Наиболее распространенными нарушениями являются Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда (ч.3 ст. 5.27.1 1 КоАП РФ), а также различные общие нарушение Правил по охране труда (ч.1 ст.5.27.1 КоАП РФ).

2. Индикаторы риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Индикатором риска нарушения обязательных требований является соответствие или отклонение от параметров объекта контроля, которые сами по себе не являются нарушениями обязательных требований, но с высокой степенью вероятности свидетельствуют о наличии таких нарушений и риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям. Данное понятие индикатора риска нарушения обязательных требований закреплено в статье 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (ФЗ о государственном контроле (надзоре)).

Во исполнение статьи 61.1 ФЗ о государственном контроле (надзоре), перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержден приказом Минтруда России от 30.11.2021 № 838н. Перечень включает 9 индикаторов:

1. Банкротство работодателя с численностью работников ≥ 50 человек (в т.ч. совместителей).

2. Многократное проведение спецоценки условий труда (2+ раза за 6 месяцев) одним лицом/средством измерения у работодателей в разных субъектах РФ (за исключением регионов с общей границей), в т.ч. если не выявлены вредные/опасные условия труда.

3. Рост числа легких несчастных случаев на производстве по сравнению с аналогичным периодом прошлого года:

+2 и более — при численности ≤ 50 человек;

+3 и более — 50–100 человек;

+4 и более — 100–500 человек;

+5 и более — 500–1 000 человек;

+6 и более — 1 000–5 000 человек;

+7 и более — 5 000–10 000 человек;

+8 и более — > 10 000 человек.

4. Отсутствие данных о спецоценке условий труда в ФГИС:

– если юр.лицо/ИП зарегистрировано > 12 месяцев назад и страхует ≥ 50 лиц;

– или данные о спецоценке старше 5 лет при наличии вредных/опасных рабочих мест.

5. Зарплата ниже МРОТ у ≥ 60 работников (≥ 50% от общего числа) за каждый месяц предыдущего квартала.

6. Сокращение фонда оплаты труда на 80%+ за квартал без уменьшения численности работников (при численности ≥ 15 человек).

7. Убыток по итогам года у юр.лица, трудоустраивающего россиян за рубежом для работы на иностранных судах (по данным отчёта о финансовых результатах).

8. Взаимодействие с самозанятыми (> 35 физлиц/ИП на НПД), если:

– среднемесячный доход от организации > 35 000 руб.;

– продолжительность сотрудничества > 3 месяцев;

– доля дохода от организации ≥ 75%.

9. Снижение зарплаты в отчётном квартале по сравнению с аналогичным кварталом прошлого года у ≥ 25% работников медицинской организации (врачей, среднего и младшего медперсонала, медработников с высшим немедицинским образованием).

Согласно подпункту 7 пункта 1 статьи 57 ФЗ о государственном контроле (надзоре), выявление соответствия объекта контроля параметрам, утвержденным индикаторами риска нарушения обязательных требований, или отклонения объекта контроля от таких параметров может являться основанием для проведения контрольных (надзорных) мероприятий.

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации– Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации Д. Ю. Григоренко обозначил ключевые задачи по совершенствованию контрольной (надзорной) деятельности в 2026 году, акцентируя внимание на расширении применения беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) и цифровизации процессов для сбора и анализа данных. Отмечено, что средства, работающие в автоматическом режиме,

имеющие функции фотосъемки, видеозаписи, в том числе беспилотные аппараты (системы), теперь включены в государственный перечень средств измерений.

Таим образом приоритетным направлением совершенствования контрольной (надзорной) деятельности в 2026 году определено активное внедрение искусственного интеллекта, оценка эффективности системы индикаторов, применяемых для выявления фактора риска, а также использование при проверках дистанционных средств, таких как мобильное приложение «Инспектор» и беспилотная техника.

Изучение организациями перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований (утвержденного приказом Минтруда России от 30.11.2021 № 838н) позволит интегрировать его в процессы внутреннего контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Что в свою очередь будет способствовать развитию системы превентивного реагирования на риски нарушений трудового законодательства и обеспечит создание безопасных условий труда работникам.